

Genderová politika TA ČR

Vycházejí z již prokázaných přístupů ve vyspělých zemích EU, kdy antidiskriminační principy zvyšují konkurenceschopnost příslušných zemí, a to když umějí rozvíjet, přilákat a udržet nejlepší talenty bez ohledu na věk, pohlaví, náboženské vyznání, sexuální orientaci nebo původ,

- TA ČR vnímá rovný přístup a rovné šance a nediskriminační principy jako součást lidských práv a správnou cestu dnešní společnosti,
- TA ČR považuje diverzitu ve výzkumných týmech za konkurenční výhodu a vnímá svou odpovědnost za podporu genderové rovnosti a diverzity v oblasti výzkumu, vývoje a inovací v ČR,
- TA ČR bude usilovat o to, aby nejlepší znalosti a zkušenosti mužů a žen byly využívány k rozvoji procesů ve výzkumu, vývoji a inovacích,
- TA ČR také podpoří úsilí, aby mezi ženami a muži ve výzkumu, vývoji a inovacích byla rovnoměrně rozložena moc a vliv, šance, práva i povinnosti.

TA ČR v rámci schválené Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 se hlásí k naplňování této strategie jako základu pro systematickou podporu dosahování rovnosti žen a mužů, která bude sloužit jako konkrétní podklad pro strategický postup pro zavádění genderového mainstreamingu¹ v procesech TA ČR, který je nezbytně důležitou součástí prosazování rovnosti žen a mužů, a to:

- směrem k veřejnosti a procesům podle kompetencí, které TA ČR zabezpečuje, zejména v rámci:
 - o přípravy a realizace programů aplikovaného výzkumu, vývoje a inovací včetně programů pro potřeby státní správy, veřejných soutěží ve výzkumu, vývoji a inovacích,
 - o hodnocení a výběru návrhů programových projektů,
 - o poskytování účelové podpory na řešení programových projektů,
 - o hodnocení a kontroly průběhu řešení a plnění cílů programových projektů,
 - o poradenství řešitelům projektů a uživatelům výsledků aplikovaného výzkumu, vývoje a inovací,
- směrem dovnitř agentury, tj. k vlastním zaměstnankyním a zaměstnancům,
 - o varianty úpravy pracovní doby (flexibilní pracovní doba, zkrácený úvazek, stlačený pracovní týden),
 - o různá místa výkonu práce (zcela či úplně z domova, nebo jiného místa),
 - o využití nových technologií (to může znamenat i snížení služebních cest díky videokonferencím),
 - o flexibilní úprava uspořádání a využití kanceláře (sdílený pracovní úvazek)
 - o flexibilní kontrakty (práce na dobu určitou, na živnostenský list aj.)

¹ Gender mainstreaming znamená "prostoupení" hlediska genderové rovnosti všemi koncepčními a rozhodovacími procesy ve všech jejich fázích, včetně plánování, provádění a vyhodnocování. Jedná se o uplatňování perspektivy rovných příležitostí při rozhodovacích procesech ve všech oblastech politiky a organizace práce, při reorganizaci, tvoření a hodnocení těchto procesů.



TA ČR jako instituce poskytující podporu výzkumným aktivitám si je vědoma toho, že kultura pracovního prostředí a pracovních podmínek organizací zabývajících se výzkumnými aktivitami má vliv na užitečnost i excelenci výsledků výzkumu. TA ČR považuje za stejně důležité jak podporu atraktivity pracovních míst pro vysoce kvalifikované manažerské nebo výzkumné síly, tak diverzity kolektivů působících ve výzkumu a vývoji pro podporu společensky odpovědné excelence. Z tohoto důvodu se TA ČR hlásí k principům podpory genderové rovnosti a nediskriminace ve výzkumu a vývoji včetně opatření pro vyvažování pracovního a osobního života.

TA ČR vnímá jako důležité zabývat se otázkou genderové diverzity výběrových či hodnotících komisí i řešitelských výzkumných týmů. TA ČR dále hodlá otevřít otázku reflexe genderové dimenze v programech z důvodu zlepšení společenské hodnoty inovací a inovativních produktů. Nahlížení na inovace na základě pohlaví a genderu je relevantní všude tam, kde se výzkum a inovace dotýkají lidí, tj. lidé jsou přímo zkoumáni nebo výsledky výzkumu, vývoje a inovací budou mít dopad na lidi nebo budou lidmi využívány.

TA ČR podpoří pozitivní opatření na podporu vyššího zastoupení žen ve vědě a výzkumu a v orgánech odpovědných za tvorbu politik výzkumu, vývoje a inovací a dále podpoří začlenění tématu genderové rovnosti do strategických dokumentů týkajících se výzkumu, vývoje a inovací a zahrnutí genderové perspektivy do tvorby znalosti a inovací.

TA ČR se zapojí do mezinárodních i českých programů k implementaci genderových a nediskriminačních témat a bude podporovat genderový mainstreaming v rámci svých oblastí řízení dovnitř agentury a zejména vně do procesů implementace programů. Za tímto účelem bude jmenována odpovědná osoba s příslušným obsahem pracovní náplně jakožto garant v zavádění tzv. genderového mainstreamingu.

Gender mainstreaming

Metoda gender mainstreamingu představuje jeden z nejúčinnějších nástrojů k odstraňování genderové nerovnosti. Vláda ČR na základě usnesení č. 931 ze dne 12. listopadu 2014 přijala Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020, která jako jeden ze specifických cílů obsahuje právě úspěšné vytvoření rámce pro uplatňování gender mainstreamingu ve státní správě.

TA ČR vytvoří vlastní soubor opatření k vyrovnávání příležitostí žen a mužů v oblasti veřejné politiky (opatření vně agentury), za kterou nese odpovědnost. Genderový mainstreaming bude prováděn i v personální politice (opatření uvnitř agentury).

K úspěšnému provádění této metody budou zavedeny, sledovány a vyhodnocovány genderově senzitivní statistiky. Na základě příslušných dat pak bude zpracována analýza, na kterou budou navazovat konkrétní specificky zaměřená řešení.

TA ČR tímto schvaluje zařazení genderové rovnosti a diverzity do dlouhodobé strategie rozvoje TA ČR.