

Protokol z konzultace ke způsobu řešení projektu

(vyhotovená v souladu s § 119 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“))

Zadavatel:	ČR – Technologická agentura České republiky
Sídlem:	Evropská 1692/37, 160 00 Praha 6
Zastoupený:	Martinem Bunčekem, ředitelem Kanceláře TA ČR
IČ:	72050365
ID potřeby:	TIMD0028
Druh řízení:	Prozatím nestanoveno
Resort / konečný uživatel:	MD / Martin Kavka

I. Náplň jednání

Náplní jednání byla tržní konzultace v souladu s § 33 „ZZVZ“. Zástupci zadavatele zjišťovali kvalitativní měřítka předmětu připravované veřejné zakázky.

Prezence přítomných byla pořízena samostatně, zástupci dodavatelů jsou v tomto zápise uváděni pouze zástupnými symboly, tj. zástupci resortu (R), zástupci zadavatele (Z), expert (E), zástupci dodavatele (D).

V rámci prezentace projektového rámce byla představena zadavatelem uvažovaná kvalifikace: ANO

Při prezentaci projektového rámce byly konzultovány možné přímé náklady budoucího projektu: NE

II. Průběh jednání:

Zástupce resortu (R) společně s expertem (E) představili projekt a uvažovaný způsob řešení.

Zástupkyně zadavatele (Z) vysvětlila princip zadání VZ prostřednictvím rámcové dohody a minitendrů.

T A Č R

Ze strany dodavatelů (D) byly položeny následující dotazy:

D: Vzněl poznámku ke kroku a) tj. Analýza obsahu práce a uvedl, že psychologové neměří znalosti, mohou ale využít např. znalostní test. Při řešení pak mohou např. využít katalog zaměstnání a porovnávat znalostními testy.

E: Analýzou práce se myslí aspekty, které jsou důležité pro posouzení.

D: Analýzu obsahu práce, analýzu aktuálního katalogu prací, posouzení aktuálních postupů posuzování chápou jako analýzu potřeb, definování metod, uchopení metod vč. norem – předchozí kroky (např. vymezení norem) omezí následující kroky a tím i případně řešitele, který může být různý u různých minitendrů.

D: Cílem výzkumu je mj. i např. snížení úrazovosti, mít správné lidi na správném místě?

R: Zaměstnavatel potřebuje kvalitní postupy v personalistice pro výběr kvalitních zaměstnanců a současně „nezatěžovat“ např. zaměstnance na pozicích, u kterých posuzování není nutné. Jedná se o požadavky na výkon zaměstnání.

E: Ano a mj. i jak velké je riziko, že se stane nebezpečná situace.

D: Jsou přístupné stávající použité metody k nahlédnutí?

R: Nejsou veřejně přístupné, ale účastníkům RD budou poskytnuty.

D: Budou přístupná i anonymizovaná data?

R: Data lze získat, ale s určitými (technickými) omezeními.

D: Kolik lidí jsou schopni nyní testovat?

R: Současné počty vyhovují, ale do budoucna lze počítat se změnami (např. navýšení počtu stanic). Toto ale není cílem tohoto projektu.

D: Existuje norma / šablona jakou mají mít strukturu požadované výsledky?

Z: Požadavky na výstupy jsou dány metodikou RVVI 2017+.

E: Výsledek „Vsouhrn“ s názvem validační zpráva není specifikován záměrně, je to otevřené, její strukturu budou navrhovat dodavatelé a je třeba vzít do úvahy čas. Výzkumná zpráva by měla odpovídat nárokům na tento druh výsledku.

D: Vzněl dotaz na počet zaměstnanců SŽ.

R: Jedná se o cca 17200 pracovních pozic.

D: U on-line nástroje se počítá s dlouhodobým udržováním apod.?

Z: Součástí výsledku, kterým by měl být software nelze považovat za službu. Vlastníkem výsledku bude resort. Výsledek dodavatel předá zadavateli a zadavatel následně resortu.

D: Jak je to s časovým harmonogramem a termíny?

ZZ: Proces bude zahájen vyhlášením rámcové dohody, která se musí uzavřít mezi účastníky. Následně budou vyhlášovány jednotlivé minitendry s tím, že první minitendr by ideálně mohl začínat od 1.1.2023. Délka se

T A Č R

stanovuje podle daného minitendru. Každý účastník rámcové dohody musí předložit výzkumný tým dle minimálních požadavků na kvalifikaci.

D: Měl dotaz ke katalogu zaměstnání a jeho aktualizaci.

R: Katalog zaměstnání se nemění často, předpokládá se, že se budou posuzovat současně uvedená zaměstnání.

III. Závěr

Z: Na závěr – je připravený projektový rámec smysluplný a realizovatelný?

Ano, záměr projektu je realizovatelný a pochopitelný, prezentované parametry budoucí zakázky přiměřené. Některé parametry týkající se rozsahu řešení budou diskutovány s účastníky rámcové dohody v průběhu realizace rámcové dohody.

IV. Výsledek konzultace

Zadavatel přednesl záměr zadání veřejné zakázky v souladu se zpracovaným projektovým rámcem.

Dle výsledků diskuse se zadavatel pokusí zohlednit připomínky a zjištěné poznatky v připravované veřejné zakázce.

Přílohy

Prezentace