



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekt Zvýšení výkonnosti a kvality prováděných věcných agend Technologické agentury České republiky

Reg. č. CZ.1.04/4.1.00/B600010

Projekt Zvýšení výkonnosti a kvality prováděných věcných agend Technologické agentury České republiky Hlavním cílem tohoto projektu je vytvořit podmínky pro komplexní rozvoj a zvýšení efektivity chodu a činností TA ČR a tím i transparentnosti TA ČR.

Cíle bude dosaženo nastavením efektivního systému strategického, projektového a procesního řízení a plánování, efektivní vnější komunikací, nastavením systému řízení a rozvoje lidských zdrojů a posílením kompetencí a odbornosti zaměstnanců.

Hlavním důvodem realizace projektu je nekompletní popis vnitřních procesů při probíhajícím rozvoji TA ČR, plánovaný nárůst objemu spravovaných veřejných prostředků, počtu zaměstnanců, rozšiřování typu a forem programů a podpor a související zvyšování počtu agend, jež TA ČR bude zajišťovat. TA ČR je např. uvedena jako spolugestor i jako součást implementačních struktur u dvou připravovaných operačních programů.

TA ČR již připravuje další programy na národní úrovni v oblasti podpory VaVal. Proto je třeba připravit TA ČR na nově vznikající agendy, efektivně je začlenit do stávajících procesů a nastavit chod organizace, její řízení a vnější vazby tak, aby byly co nejefektivnější, hospodárné a transparentní. Tato adaptace musí proběhnout velmi rychle a bez kolizí s denními požadavky na chod kanceláře TA ČR.

Od roku 2012 TA ČR postupně přechází na procesní řízení organizace a postupně jsou mapovány všechny procesy v organizaci. Nejedná se však o komplexní a systémový přístup vzhledem k postupně rozšiřovaným agendám organizace.

Současně je vytvářena vnitřní dokumentace a směrnice k nejrizikovějším oblastem (např. příprava a realizace programů ve VaVal, veřejných soutěží ve VaVal, apod.).

Některé další oblasti, které jsou obsahem projektu (projektové řízení, řízení/rozvoj LZ apod.), nebyly dosud v rámci TA ČR ve větším rozsahu řešeny. Rovněž nastavení strategického řízení včetně vytvoření nové strategie a vizí do budoucna je vzhledem k růstu agend organizace a rozšiřujícímu se zaměření nezbytné. Významné je pak i vytvoření nové komunikační strategie a nastavení systému rozvoje a řízení lidských zdrojů.

Harmonogram: 24 měsíců (1. 12. 2013 – 30. 11. 2015)

Rozpočet: 14 422 670 Kč

Cílová skupina: všech 45 zaměstnanců TA ČR (organizační složka státu)

Klíčové aktivity:

- Řízení a administrace projektu
- Realizace vstupních analýz
- Nastavení strategického řízení a plánování organizace
- Nastavení projektového řízení
- Nastavení procesního řízení organizace a zavedení optimalizačních opatření
- Nastavení systému řízení lidských zdrojů včetně vzdělávání
- Vytvoření komunikační strategie TA ČR

Výběrová řízení

- VŘ 001 - Analýza zahraničních zkušeností a vnějšího prostředí
- VŘ 002 - Nastavení systému plánování rozvoje a řízení IT služeb
- VŘ 003 - Podklady pro harmonizaci výkonu finanční kontroly
- VŘ 004 - Podklady pro oblast personalistiky a rozvoje lidských zdrojů
- VŘ 005 - Podklady pro komunikační strategii TA ČR

Hlavní výstupy projektu:

- Projektový manuál
- Souhrnná analytická zpráva
- Rozšířený procesní model
- Nová rozvojová strategie TA ČR do roku 2025 (2030)
- Rozpracovaná strategie TA ČR do úrovně vybraných implementačních dokumentů
- Projektová metodika a projektové řízení v rámci TA ČR
- Metodika tvorby a správy procesního modelu
- Koncepce vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů v rámci TA ČR
- Nová komunikační strategie TA ČR

Projekt je spolufinancován ze strukturálních fondů Evropské unie, Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Více informací naleznete na www.esfcr.cz.